A debutante 30 horas
(Página 3)

Comunicado importante
(Página 4)

A VOZ DA ENFERMAGEM
Sindicato dos Auxiliares e Técnicos em Enfermagem do DF
NM
Nível Médio
Ano V - Nº 02
Abril de 2015

Sindate consegue aumento de 18,3% no piso salarial

O Sindate conquistou um aumento de 18,3% no piso salarial dos auxiliares e técnicos em enfermagem do DF. Foi necessário ir Justiça do Trabalho para que houvesse uma intermediação do conflito entre sindicato e patrão. Após diversas negociações, o Sindicato Patronal concedeu o reajuste para categoria.

Essas conquistas, em apenas quatro anos de atuação do Sindate frente à categoria, mostra que os profissionais da enfermagem estavam desamparados e consequentemente os seus salários ficavam no mesmo nível que o salário mínimo.

No entanto, a partir de 2011, quando o Sindate fez sua primeira Convenção Coletiva com o Sindicato dos Patrões, conseguiu reverter esse quadro e o piso salarial do técnico de enfermagem aumentou 24% em relação ao salário mínimo nacional.

A partir daí, todos os pisos negociados pelo Sindate tiveram um aumento considerável com relação ao salário mínimo. O resultado ainda não é o que de fato gostaríamos e que merece a categoria, entretanto, consideramos um grande avanço em apenas quatro anos de sindicato.

Na Convenção Coletiva de 2014/2015 foi onde o sindicato obteve maior êxito ao passar o piso da categoria de R$ 830,00 para R$ 982,00, o que representa um aumento de 35,6% em cima do salário mínimo do ano de 2014. Todavia, acreditamos que nos próximos anos chegaremos a patamares bem maiores.

Veja o quadro comparativo

Outro Sindicato			
Ano	Salário Mínimo	Aumento %	Piso
2009/2010	R$ 415,00	5,8%	R$ 492,00
2010/2011	R$ 510,00	3,9%	R$ 530,00
SINDATE-DF			
2011/2012	R$ 545,00	24%	R$ 680,00
2012/2013	R$ 622,00	20%	R$ 748,00
2013/2014	R$ 678,00	22,4%	R$ 830,00
2014/2015	R$ 724,00	35,6%	R$ 982,00

Além do aumento do piso salarial da categoria, o sindicato também conseguiu um aumento de 5% para aqueles que ganham acima do piso e esses pagamentos deverão ser retroativos a partir de janeiro deste ano. Todas alterações realizadas devem respeitar o piso da tabela, e os empregadores terão um prazo de até 60 dias para fazer as mudanças dos valores nos contracheques, assim como pagar todos os atrasados.

Sindate-DF negocia com o Sindicato dos Patrões no MPT

Desde julho de 2014 o SINDATE-DF vem tentando negociar com o Sindicato Brasiliense de Hospitais (SBH) o reajuste salarial e o aumento do piso dos auxiliares e técnicos de enfermagem da rede privada. Que de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) de 2014/2015 estabelece esse aumento no mês de setembro do mesmo ano.

Diante do impasse dos patrões, a diretoria do SINDATE-DF se reuniu mais uma vez com o Sindicato Patronal, só que dessa vez em audiência de negociação no Ministério Público do Trabalho para tentar chegar a um acordo quanto às reivindicações que veem sendo feitas.

De acordo com João Cardoso, presidente do SINDATE-DF as discussões foram difíceis e muito polêmicas, entretanto, tudo indica que podemos estar chegando a um consenso. As propostas já foram apresentadas ao sindicato patronal, e estes irão analisá-las por meio de assembleia e dentro de duas semanas outra negociação acontecerá para que se chegue a um acordo, o que de fato aconteceu até o fechamento dessa edição, vide página 01 capa.

Final feliz para a novela Anchieta

Os 14 Técnicos de Enfermagem que foram demitidos injustamente em novembro de 2012 pelo hospital Anchieta, por se negarem a atuar em desvio de função, esperaram dois anos para que fossem reparados os danos causados pelo empregador e depois de todo esse tempo a justiça foi feita e esse capítulo encerrou.

No final do ano de 2014, o hospital Anchieta reconheceu perante a justiça que esses trabalhadores não cometeram erro grave que justificasse a demissão por justa causa, tirando assim, desses técnicos de enfermagem toda culpa pelo ocorrido.

O hospital se comprometeu em reparar o erro pagando todos os direitos assegurados por lei. A sentença ainda não foi dada, entretanto, os acórdãos já foram assinados. Ainda em 2013 todos os profissionais envolvidos na demissão por justa causa, foram absolvidos por unanimidade pelo Conselho Regional de Enfermagem sob acusação de infração do código de ética.

O fato ocorrido com esses profissionais deixa claro que os trabalhadores da rede privada de saúde são penalizados por lutarem pelos seus direitos e por melhores condições de trabalho. Porém, dessa vez com o apoio do SINDATE, finalmente compro-vamos que é possível continuar lutando e enfrentando o sistema patronal.

Esses trabalhadores tiveram a coragem de manifestar e externar a indignação que sentiam por

estarem exercendo atividades que não competem com as suas atribuições. Segundo a ex funcionaria do Centro Cirúrgico do Hospital Anchieta Tais Ladeia "Essa vitória representa a luta de todos os técnicos de enfermagem da rede privada que gostariam de fazer o mesmo, mas se sentem ameaçados".

O SINDATE-DF parabeniza esses profissionais pela garra e pela coragem que tiveram durante todo esse processo.

Concurso como era antes

Após uma campanha puxada pelo vice-presidente do Sindate, Jorge Viana nas redes sociais, rádios e escolas para a mudança da lei 4949/2012 – Lei do Concurso Público DF, que previa no art. 16 parágrafo único *"O edital normativo do concurso* ***pode*** *limitar a quantidade de participante da etapa seguinte a determinada quantidade de candidato por vaga, observada a ordem de classificação"*, o governador Rodrigo Rollemberg sancionou a lei nº 5450/2015 acabando com o limitação do cadastro reserva, ou seja, hoje,

como antes, os aprovados em concurso público, dependendo da necessidade e recurso financeiro do estado, poderão sonhar em fazer parte do quadro dos servidores públicos do DF.

Segundo Jorge Viana, "Essa foi a maior conquista dos cidadãos brasilienses, pois muitos deles gastavam uma fortuna além de tempo, e por conta da limitação não eram chamados, a exemplo de 2012, quando teve um concurso para técnicos em enfermagem e havia a limitação com pouco mais de 1200 vagas, sabendo que o deficit era bem maior, ainda assim só chamaram o que estava previsto. Hoje não, agora podem chamar quantos forem necessários".

Agendas Sindate

O Sindate-DF está entregando as agendas de 2015 nas regionais, nos hospitais privados e clínicas aqui de Brasília.

A debutante 30 horas

Ainda na Câmara dos Deputados, o Projeto de Lei 2.295/2000 (PL 30h para Enfermagem), com 15 nos de idade mais uma vez pode ser incluso em pauta. Desta vez um pouco pior, pois o presidente da Casa, Dep.Eduardo Cunha - PMDB - RJ já deu indícios de ser contra o projeto, entretanto, a maioria que vai decidir, o que parece não ser muito difícil, diante das inúmeras assinaturas dos líderes dos partidos que já se mostraram

Sindate indo aos gabinetes dos deputados pedir apoio.

inclinados à matéria.

Esses trabalhadores aguardam há anos a regulamentação da jornada de 30 horas, inúmeros são os argumentos que mantém a inércia dos parlamentares para darem andamento nesse projeto, segundo a diretora do Sindate-DF, Josiane Jacob a melhor forma de conquistar às 30 horas semanais para os trabalhadores de enfermagem da capital federal é regionalizar essa luta. “Iremos mobilizar todas as categorias envolvidas para intensificar essa "briga"", declara. Fiquem atentos às convocações para as manifestações no mês de maio, mês em que o projeto será votado.

Comunicado importante!

Colegas da iniciativa privada, infelizmente o SINDATE está tendo uma dura missão de resgatar anos e anos que foram perdidos por não termos tido representação sindical atuante.

Agora, a partir de 2011, depois da nossa primeira CCT, mudamos muita coisa, conseguimos folga de feriados, aumento do piso salarial, entre outros. Mas mesmo assim sabemos que é muito pouco. É uma vergonha para nós, moradores da capital federal e profissionais de enfermagem termos um salário tão baixo.

Mas digo a vocês que esse ano é o ano em que vamos trabalhar incansavelmente para que consigamos melhorar nossas atividades, nossos salários e consequentemente nossas vidas como trabalhadores da rede privada. Trabalhamos muito durante esses anos, tanto para os servidores públicos quanto para os trabalhadores da iniciativa privada, e sabemos que estes sempre são menos favorecidos. Compreendemos também que é uma categoria que não pode se manifestar, porque havendo manifestações eles são mandados embora, sofrem retaliações ou são perseguidos.

Porém, esse tipo de conduta não será mais aceita! Iremos atrás de cada assediador ou empregador que maltratar e humilhar os nossos trabalhadores. A exemplo do Anchieta, no qual revertemos todas

as demissões, iremos agir da mesma forma com qualquer gestor que ousar praticar esse tipo de crime contra o nosso profissional. Esse é nosso compromisso, essa é nossa luta, esse é o nosso sindicato!

Jorge Viana

Sindate nas escolas

O projeto Sindate nas escolas com a palestra “Erros de enfermagem na visão do sindicato” iniciado em 2013 está tendo uma ótima repercussão entre os futuros profissionais de enfermagem, uma vez que, muitos iniciam sua carreira sem saber exatamente o que lhes esperam no campo de trabalho.

Com linguagem simples Jorge Viana, diretor do Sindate, consegue mostrar a diferença entre sindicato e conselho, pois muitos já depois de formado não conseguem identificar diferenças entre as entidades. Com foco educacional são apresentados e debatidos assuntos referentes aos erros de enfermagem mais frequentes na categoria.

Com isso o Sindate espera que os novos profissionais entrem no mercado de trabalho mais conhecedores dos seus direitos, sobretudo, cidadãos mais críticos.

Sindate fecha acordo com a Prime Home Care

A direção do SINDATE-DF se reuniu com a Prime Home Care na manhã do dia 28 de março para cobrar direitos dos técnicos em enfermagem. Na ocasião, a representante da empresa expôs a situação para o sindicato e solicitou orientações para determinadas situações, entre elas, a folga de feriado atrasado do ano de 2013, que serão pagas.

O Sindate esclareceu dúvidas em relação à carga horária, salário, folgas e gratificações, inclusive, falou sobre o aumento do piso dos técnicos em enfermagem que havia sido negociado com o Sindicato dos Patrões, e sugeriu a Prime que já fechasse sua folha de pagamento com o novo valor. Outros assuntos serão discutidos na próxima reunião que já tem data marcada.

A Prime Home Care é uma prestadora de serviço e assistência domiciliar que trabalha de maneira correta no ponto de vista trabalhista. São mais de 200 técnicos em enfermagem todos com carteira assinada, com uma carga horária de 12x36 fixos na residência de cada paciente.

Sindate consegue aumento os técnicos do grupo Santa Helena

O SINDATE-DF fechou acordo coletivo de trabalho com o grupo Santa, que envolve os hospitais Santa Lucia, Santa Helena, Pronto Norte, Maria Auxiliadora e Renascer, referente ao valor do salário base da categoria de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem desses hospitais.

Desde outubro o sindicato vinha fazendo reuniões com a direção do Grupo Hospitalar, entretanto, o acordo só foi formalizado no dia 24 de novembro. Essa conquista se confirmou em dezembro, quando foi lançado no contracheque o valor de R$ 1.200 reais (piso estabelecido da rede) para os profissionais admitidos até dia 12 de setembro de 2014.

Ainda de acordo com representantes dos empresários, a ideia é celebrar um plano de carreira para a categoria. Na visão do Sindate esse acordo é fruto de constantes cobranças e negociações com os patrões, desempenhado pela direção sindical que se dedica em prol dos Técnicos e Auxiliares de enfermagem.

EXPEDIENTE

SINDATE-DF
Sindicato dos Auxiliares e Técnicos em Enfermagem do Distrito Federal

Presidente: João Cardoso
Vice-Presidente: Jorge Vianna
Diretora de Cultura: Josiane Jacob
Diretor Jurídico: Newton Batista
Tesoureira: Elza Aparecida
Diretora de Relações Sindicais: Márcia Pereira
Jornalista Responsável: Evely Leão
Revisão de textos: Jorge Viana
Projeto Gráfico e Diagramação: Arte Propaganda
Fotos: Carlos Prado e Elton Rodrigues
Tiragem: 5.000 Exemplares

Endereço: Setor Comercial Sul - Quadra 1
Edifício Márcia - Bloco P, 6º Andar,
Sala 603/604 - **CEP:** 70.300-500 - Brasília-DF
Telefone: (61) 3458-2660 / 3033-7084
E-Mail: contato@sindatedf.com.br
Facebook: www.facebook.com/sindatedf
www.sindatedf.com.br